

部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

(一) 部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1. 主要职责职能

负责巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接相关工作。(1) 牵头落实防止返贫监测和帮扶机制，对易返贫致贫人口实施常态化监测，开展巩固拓展与乡村振兴有效衔接督促检查指导和考核工作；(2) 负责拟定职责内县级衔接资金分配建议方案，参与县级衔接资金监管和绩效评价，管理好使用好衔接资金；(3) 负责巩固拓展脱贫成果同乡村振兴有效衔接项目库建设工作。统筹加强扶贫项目资产管理和监督，建立健全资产管理制度；(4) 负责指导产业帮扶相关政策落实和监督，抓好光伏电站收益分配工作和“雨露计划”补助发放工作；(5) 协助做好易地搬迁后扶工作；(6) 配合组织部门做好驻村第一书记和工作队选派管理工作；(7) 其他相关工作。

2. 组织架构、人员及资产

全南县乡村振兴局共有预算单位 1 个。编制人数 17 人，其中：公务员编制 6 人，全部补助事业编制 11 人；实有人数 15 人，其中：公务员编制 6 人，全部补助事业编制 9 人；临聘人员 0 人；离休人员 0 人；退休人员 2 人。截止 2022 年 12

月 31 日，全南县乡村振兴局国有资产总额 22.48 万元，其中：流动资产 3.63 万元，非流动资产 18.85 万元。

(二) 当年部门履职总体目标、工作任务。

1. 总体目标：

巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

2. 工作任务：

严控“三公”经费支出，深入推进预算一体化改革，坚持公开透明，深化预决算信息公开。

(四) 当年部门年度整体支出绩效目标。

目标 1：按上级要求完成精准防返贫保险项目。

目标 2：按上级要求完成援疆项目。

目标 3：按上级要求完成雨露计划项目。

目标 4：按上级要求完成乡村振兴建设工程项目。

(五) 部门预算绩效管理开展情况。

稳步推进财政资金部门预算绩效管理，已自评。

(六) 当年部门预算及执行情况。

当年部门预算已全部执行。

二、部门整体支出绩效实现情况

1. 履职完成情况：

(1) 数量指标：部门在职人员 15 人，离退休人员 2 人。

(2) 质量指标：实际全年完成指标值为预算完成率 100%，公用经费预决算差异率 0%，“三公经费”控制率 100%，

在职人数控制率 100%，衔接项目验收合格率 100%，政府采购执行率 100%，重点工作办结率 100%，专项资金使用规范、效率高。

(3) 时效指标：职工工资发放及时率 100%，为民办事及时率 100%，衔接项目完成及时率 100%。

2. 履职效果情况：

社会效益：部门决算信息已公开，衔接项目促进社会稳定、和谐发展效果显著，部门履职服务保障工作水平有所提高。

生态效益：明显改善人居生活环境。

社会满意度：脱贫户和“三类人员”满意度 100%。

可持续影响：长期保障工作平稳进行。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

主要问题及原因分析。

无

改进的方向和具体措施。

无

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

资金绩效评价工作有利于国家和部门长远发展，意义重大，本次自评结果将公开公布，其结果可以作为下一年度预算安排的依据。

全南县乡村振兴局
2022年12月31日