

部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

(一) 部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。1. 研究和指导全县各级党组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置形式和活动方式。2. 协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作，组织新时期党的建设的理论研究。3. 负责县委管理的领导干部的考察、和办理任免、工资、待遇审批手续及有关问题的调查审理工作。4. 指导乡（镇、场、集团公司）和县直科级单位领导班子的思想作风建设。5. 做好全县党的组织建设和干部人事制度改革的调查研究、宏观指导和综合协调，制订或参与制订组织、干部、人事工作的重要政策和制度。6. 做好全县干部教育工作。

本部门 2022 年年末编制人数 35 人，其中行政编制 18 人，事业编制 17 人；年末实有人数 13 人，其中在职人员 15 人，退休人员 9 人。

截至 2022 年 12 月 31 日，我单位资产总额（账面净值，下同）173.85 万元，较上年增长 17.27%。负债总额 90.11 万元，较上年增长-12.96%。净资产 83.75 万元，较上年增长 87.21%。

(二) 当年部门履职总体目标、工作任务。

1. 做好全县人才工作。以落实落细人才新政“33 条”和

人才住房优惠政策为出发点，根据省、市人才工作有关任务和要求，做好我县各类人才的引进、培养、管理、使用，从软件和硬件上破解我县招才、引才、留才难的问题，不断优化人才发展环境，提高人才素质，壮大人才队伍，为我县实施“三大战略”、推进“五区”建设，实现全南振兴发展提供强大的人力支持和智力支撑。

2. 做好全县党建工作。加强全县机关党的建设，实施机关党员教育培训全覆盖，完善机关单位党组织活动场所更新建设，提升场所品质。打造党建+创新行动计划项目，完成全县部分书记项目工程建设。完善党支部“三会一课”制度，规范机关党支部标准化、规范化建设，切实增强机关党组织组织力，提升党员服务群众能力。

3. 做好全县老干部工作。全面加强科以下退休干部思想政治建设和党组织建设，全面落实科以下退休干部各项政策待遇，不断提升退休干部服务管理工作水平，鼓励引导广大退休干部为振兴发展发挥作用，奉献余热，确保老干部工作更好开展。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

1. 切实抓好学习宣传贯彻，提升我县领导干部综合素质，计划今年举办5期科级领导干部学习贯彻全会精神专题研讨班。

2. 加强基层党组织建设。推动解决基层党组织软弱涣

散、党员教育管理监督薄弱等问题。

3. 做好县委管理的领导干部的考察、和办理任免、工资、待遇审批手续以及有关问题的调查审理工作。

4. 做好人才示范点建设工作。

(四) 部门预算绩效管理开展情况。

部门预算绩效管理按照要求正常开展。

(五) 当年部门预算及执行情况。

财政局年初批复县委组织部 2022 年度部门预算支出 510.09 万元，年度预算调整 556.11 万元。当年实际完成收入 1066.20 万元；其中工资福利支出 576.33 万元、商品和服务支出 426.23 万元、对个人和家庭的补助支出 63.64 万元等。部门预算支出与执行结果的差异总额为 556.11 万元。

二、部门整体支出绩效实现情况

(一) 履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况。

一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
产出指标	25	数量指标	部门在职人数	28	28	3	3	
			离退休人数	9	9	3	3	
			聘用人数	5	5	3	3	
		质量指标	部门预算完成率	≥95%	≥95%	3	3	
			“三公经费”控制率	≥100%	≥100%	3	3	
			政府采购执行率	≥95%	≥95%	3	3	

		时效指标	职工工资发放及时率	每月 25 日之前	每月 25 日之前	3	3	
			项目完成及时率	按时完成	按时完成	2	2	
			为民办事及时率	显著提高	显著提高	2	2	

(二) 履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门履职效果的实现情况。

一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
效果指标	35	经济效益指标	职工收入水平评价增幅	≥5%	≥5%	7	7	
			行政运行成本节约率	下降 3%	下降 3%	7	7	
		社会效益指标	预决算信息公开性	按要求公开	按要求公开	6	6	
			提供对办事群众的态度	提升	提升	5	5	
		生态效益指标	节约用水用电	有一定效果	有一定效果	5	5	
			垃圾分类	有一定效果	有一定效果	5	5	

(三) 社会满意度及可持续性影响。

一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
满意度指标	10	满意度指标	绩效考核评价结果	优秀、良好、合格	优秀	5	5	
			职工满意度	满意/≥90%	满意	5	5	

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

与财务对口部门联系和沟通不够，机关财务人员的财务知识水平有待加强和提高。

（二）改进的方向和具体措施。

进一步完善机关财务管理制度，提高财务知识和管理水平。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评情况及时在党务公开网公开。



